



CANADIAN PROFESSIONAL ASSOCIATION  
FOR **TRANSGENDER HEALTH**

ASSOCIATION PROFESSIONNELLE CANADIENNE  
POUR **LA SANTÉ TRANSGENRE**

## **Recrutement des membres du conseil**

### **Introduction**

L'Association professionnelle canadienne pour la santé transgenre (CPATH) est une organisation professionnelle interdisciplinaire qui travaille à améliorer la vie des personnes trans, deux esprits, et de genres divers. CPATH cherche à être à la fois connecté et sensible aux besoins émergents des personnes et des communautés trans. Nous envisageons un Canada sans obstacles à la santé, au bien-être et à la réalisation de soi des personnes trans, deux esprits, et de genres divers.

À l'heure actuelle, la CPATH est une organisation entièrement gérée par des bénévoles et régie par un conseil d'administration national. Le travail de la CPATH est piloté et réalisé à la fois par les membres du conseil d'administration et les comités qui ont une participation active de non-membres du conseil d'administration. Le conseil d'administration de CPATH est un conseil de travail, ce qui signifie que les membres doivent participer aux réunions mensuelles du conseil d'administration et effectuer des tâches supplémentaires entre les réunions. Le conseil d'administration a une atmosphère amicale et positive et est composé d'un groupe diversifié de personnes ayant une passion commune pour la santé trans. Les membres du conseil d'administration de CPATH viennent de partout au Canada, sont trans, deux esprits, et cisgenres et ont une gamme d'affiliations professionnelles et bénévoles. Nous recommandons fortement aux membres de la communauté ayant une expérience vécue et des communautés ciblées pour la marginalité de postuler. Nous nous efforçons de favoriser un conseil diversifié sur le plan ethnoculturel, linguistique et géographique, centré sur le leadership et la sagesse des membres des communautés deux esprits, Noires, Indigène, et Afro-Indigène.

### **Responsabilités**

- Les membres du conseil d'administration de la CPATH doivent :
- Assister à toutes les réunions du conseil d'administration ;
- Participer à au moins un comité CPATH;
- Contribuer activement à la réalisation des objectifs et des priorités de CPATH ;
- Accomplir les tâches entre les réunions ; et
- Pouvoir s'engager en moyenne à deux à trois heures de travail par semaine.

Lors des réunions, chaque membre du conseil doit :

- Être préparé et bien informé sur les questions discutées ;
- participer activement à la réunion ;

- interagir avec les autres membres du conseil d'administration de manière respectueuse et constructive ; et
- assumer la responsabilité de mener à bien des actions spécifiques.

### **Engagement**

Le conseil d'administration de la CPATH tient des réunions mensuelles par visioconférence. Ces réunions durent généralement 90 minutes et ont lieu le soir ou l'après-midi en semaine (selon l'endroit où vous vivez au Canada). Les membres du conseil sont tenus d'assister régulièrement aux réunions.

Les membres du conseil d'administration doivent également participer aux réunions du comité CPATH qui se tiennent en plus des réunions régulières du conseil d'administration. Les membres du conseil d'administration doivent également contribuer activement à la réalisation des objectifs et des priorités de CPATH en réalisant des activités spécifiques pendant leur temps libre.

### **Qualifications**

- Doit être membre ou éligible à l'inscription dans un organisme professionnel ou une association professionnelle, fournissant des soins directs\* ou indirects\* affirmant le genre aux personnes et/ou communautés deux esprits et trans.
  - directs d'affirmation de genre *sont largement définis par diverses disciplines et comprennent, mais sans s'y limiter, la médecine, la psychologie, le travail social, le conseil, la psychothérapie, l'orthophonie, l'administration des soins de santé et l'administration publique.*
  - *Les soins indirects d'affirmation de genre sont définis comme soutenant le bien-être des personnes trans-identifiées en leur qualité de professionnels et sont limités à des disciplines telles que le droit, la théologie et le milieu universitaire (niveau maîtrise ou supérieur).*
- Doit être membre du CPATH
- Avoir un engagement démontré et une connaissance de la santé trans et des soins de santé
- Posséder un style de travail collaboratif et collégial
- Avoir de solides compétences en communication
- Avoir de l'expérience dans la conduite et la culture du changement
- Être bien connecté avec les prestataires travaillant avec les communautés trans, et/ou avec les communautés trans
- Comprendre, à partir de l'expérience vécue, du travail et/ou de l'activité bénévole, comment la transphobie, le cis-sexisme, le racisme systémique, le racisme anti-noir et anti-Indigène, le capacitisme et d'autres formes d'oppression fonctionnent au sein des systèmes et dans la vie quotidienne
- Avoir une solide compréhension des facteurs croisés qui influencent la santé et le bien-être des personnes trans et deux esprits, et de la diversité au sein de la communauté trans, y compris, mais sans s'y limiter ;

- Analyse anti-oppressive, y compris l'intersectionnalité, le trans-antagonisme, l'effacement deux esprits, la trans-misogynie, le misogynoir, la théorie critique de la race, le racisme anti-Indigène, anti-noir, anti-migrant et anti-réfugié
- Réponses anti-oppressives, y compris la décolonisation, la souveraineté Indigène et d'autres mouvements pro-Indigène, Black Lives Matter et d'autres mouvements pro-noirs, la réduction des méfaits, la justice pour les personnes handicapées, la positivité sexuelle, le pro-travail du sexe, les perspectives tenant compte des traumatismes, les pratiques d'humilité culturelle et cadres de diversité des genres

### **Ensembles de compétences supplémentaires souhaitables**

Un éventail de compétences est nécessaire pour assurer le bon fonctionnement d'un conseil d'administration. Celles-ci incluent : compétences juridiques, compétences en comptabilité/finance, collecte de fonds, relations avec les médias et stratégie de communication, maîtrise de la langue française (lecture, écriture et/ou traduction) et connaissance de la réglementation régissant les organismes à but non lucratif.

### **Terme**

La durée des mandats est de un à trois ans. Un mandat de trois ans ne sera offert qu'à une personne entrant dans le poste de président désigné.

### **Postes avec des responsabilités supplémentaires**

En plus des administrateurs généraux, le conseil est actuellement à la recherche de personnes pouvant occuper les postes de trésorier et de président désigné :

#### ***Trésorier***

Le Trésorier contribue à assurer la pérennité financière de la CPATH ; fournit des rapports réguliers sur les finances de la CPATH ; soutient les aspects de la liaison avec les bailleurs de fonds, maintient le compte bancaire de CPATH et s'assure que les paiements sont effectués.

#### ***Président élu, président et ancien président***

- La « voie du président » est un engagement de 3 ans, par lequel un individu sert en tant que président élu, puis en tant que président, puis en tant que président sortant, chacun pendant un an.
- Une personne intéressée commence en tant que président élu et est encadrée dans le rôle par le président et le président sortant.
- Le président établit l'ordre du jour des réunions du conseil d'administration, s'assurant que les questions traitées lors des réunions du conseil d'administration reflètent de manière appropriée le rôle du conseil d'administration et font progresser les priorités stratégiques de CPATH. À la fin de son mandat, l'ancien président reste au conseil d'administration, offrant un mentorat et soutenant la continuité du travail stratégique de CPATH.

Compétences supplémentaires souhaitables pour les rôles de président :

- Facilitation
- Réflexion stratégique
- Mise en œuvre des plans stratégiques
- Art oratoire
- Compréhension du transantagonisme structurel et du racisme

## Formulaire de candidature au conseil d'administration de la CPATH

Veillez envoyer les formulaires de candidature remplis avec votre CV à [info@cpath.ca](mailto:info@cpath.ca) avant le 25 mars 2022.

Les candidats sélectionnés pour les entretiens seront contactés par e-mail. Les entrevues peuvent avoir lieu par vidéo/téléconférence avant l'AGA 2022 le 3 avril 2022.

**Nom légal:**

**Nom:**

**Pronoms :**

**Adresse (veuillez inclure la province/le territoire) :**

**E-mail:**

**Occupation:**

**Membre actuel de la CPATH : O/N**

***Veillez limiter les réponses à moins de 250 mots chacune.***

**Pourquoi êtes-vous intéressé par un poste au sein du conseil d'administration de la CPATH ?**

**Quelles compétences ou atouts spécifiques apporteriez-vous au conseil ? Veillez inclure toutes les langues parlées autres que l'anglais.**

**Veillez mettre en évidence votre expérience passée au sein d'un conseil d'administration ou toute autre expérience de leadership pertinente, y compris votre rôle et vos réalisations dans le cadre de ce travail.**

**Le conseil cherche à combler les postes de trésorier et de président désigné. Veillez indiquer si vous êtes intéressé par l'un ou l'autre de ces postes et détailler toute expérience ou information supplémentaire qui vous rendrait apte à ce poste.**